

# 待機児童緊急対策アクションプラン【平成28年10月策定】3か年の成果報告

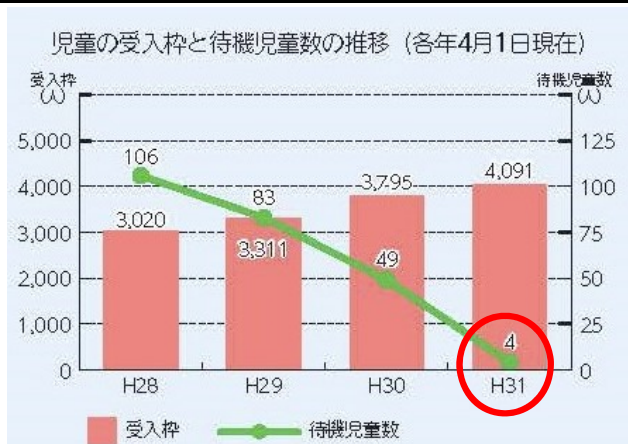
令和元年度第3回児童福祉審議会  
【会議資料3】

待機児童緊急対策アクションプランの  
進捗状況報告について

【保育所整備に係る今後の基本的な取り組み姿勢】

## 一定の定員枠拡大は堅持しつつ、量から質への転換を図る

### ① 待機児童数の推移



### ② AP計画数と実績

	受入枠拡大	実績	待機児童数
平成28年度	約 25	25	106
平成29年4月	約 240	266	83
平成30年4月	約 550	484	49
平成31年4月	約 285	296	4
合計	1,100	1,071	—

平成30年7月に、現アクションプランで推計している就学前児童数、申込児童数を再推計。平成31年4月の受入枠を見直した。

385人 → 285人 (▲26%)

### ③ 受入枠拡大実績（整備件数）

#### 【平成28年度】

・既存保育所等の受入枠増

#### 【平成29年4月】

・認可保育施設の新設 3園  
・小規模保育事業所の新設 1園  
・既存保育所等の受入枠増

#### 【平成30年4月】

・認可保育施設の新設 6園  
（定期保育事業の開始（5月～） うち2園）

#### 【平成31年4月】

・認可保育施設の新設 3園  
（定期保育事業 うち3園）

### ④ 主な取組（保育事業者の誘致）

#### ■保育事業者への市独自補助

- ・整備費 事業者負担分を上乗せ補助
- ・運営費 公定価格（保育単価）による近隣市との差額相当分を補助

#### ■市有地を活用した民間保育園の公募

- ・戸田公園駅周辺 1件（平成29年4月）
- ・中町多目的広場周辺 1件（平成30年4月）

#### ■保育所の固定資産税等の減免 県内初！

- ・新設保育園で要件に該当する土地に係る固定資産税等を10割減免（5年間）

### ⑤ 主な取組（既存資源の活用等）

#### ■定期保育事業による1歳児の受入増

- ・新設保育園の空き保育室を活用し、1歳児を特別に受け入れ（期間限定）。

【定員実績】

平成29年度 16人 80人定員3園分の  
平成30年度 22人 定員数を確保

#### ■民間保育園の建替えに伴う定員増

#### ■幼稚園の預かり保育への市独自補助

- ・預かり時間や開園日数（平日・夏季休業中）の拡大を図り、保育ニーズに対応

### ⑥ 保育の質の創造

今後は、新たなアクションプランは策定せず、令和2年度始期の「子ども・子育て支援事業計画」の中で、方針を策定。

さらに、新保育所保育指針の改定趣旨を踏まえた多面的な保育を推進。

量 → 質

# 待機児童緊急対策アクションプラン【平成28年10月策定】3か年の成果報告

【保育人材の確保に係る今後の基本的な取り組み姿勢】

## 保育園の垣根を超えて協力しあい、市全体の保育の魅力アップを図る

### ① 保育士への給付金等を新設

#### ■ 保育士就職支援給付金(市独自)

・新規採用の常勤保育士に**最大で30万円**(就職時20万円、1年後10万円)の補助を新設

#### ■ 保育士宿舍借上げ支援事業

・常勤保育士1人当たりの補助金上限額毎月82,000円のうち、3/4補助を新設

#### ■ 保育士緊急確保・定着促進事業(市独自)

・保育所等の賞与等に**20万円上乗せ助成**を新設

### ② 保育施設等への優先入所(市独自)

#### ■ 市内在住の保育士の保育施設等への「最優先」入所

#### ■ 蕨市と戸田市の保育施設等への優先入所

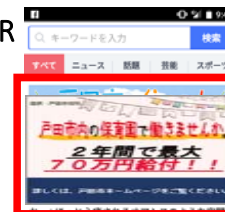
・2市が実施する利用調整において、優先的に入所  
・近隣自治体と協力して保育人材を確保し、円滑で安定した運営を目指す。



### ③ あらゆる手段を活用した宣伝事業

#### ■ Yahoo!、Googleを活用したPR

・検索サイトのトップページに保育士 募集のバナー広告を掲載し、ホームページの専用ページに誘導する。



#### ■ あらゆる手段を活用し、保育士確保に取り組む

・新宿アルタビジョン、イオン北戸田フットコートビジョンで放映  
・保育士募集リーフレット作成・配布  
・大学でのブース出展



### ④ とだの保育創造プロジェクト会議の設置

**とだの保育創造プロジェクト会議**  
～産学官協働による保育人材確保・定着化事業～

長期的・安定的な保育人材の確保や定着化を図り、質の高い保育を続けていくためには・・・  
単独の取り組みだけ× 経済的支援だけ×  
戸田市の保育全体を魅力あるものとしていくことが重要!!

①保育人材の確保  
②保育人材の定着化  
③戸田市の保育の魅力アップ

上記3つのテーマに沿って産学官協働で協議を行い、保育士の処遇改善だけでなく、職場環境の充実や戸田の保育の魅力アップ、保育の質の向上等について立案・実践する。

量→質への転換

■ 市内保育園・学識経験者・市が一丸となり取り組むために「とだの保育創造プロジェクト会議」を設置(平成30年8月)

### ⑤ 主な活動内容(とだの保育創造プロジェクト会議)

- H30.8/2 キックオフイベント・第1回協議の場
- 10/18 第2回協議の場
- 12/4.5.6 保育所見学ツアー
- 12/16 保育のお仕事面接会&説明会
- H31.2/7 保育所見学ツアー
- 2/22 第3回協議の場
- 3/18 若手保育士交流会
- R1.5/13 第4回協議の場
- 8/27~30 保育所見学ツアー



### ⑥ 主な取組実績(とだの保育創造プロジェクト会議)

[平成30年度実績]

- 戸田市初! 保育所見学ツアーを実施
- 保育のお仕事面接会&説明会を開催(ハローワーク川口との共催)
- 初開催! 若手保育士交流会を実施

・取組を通して、保育園の魅力PR  
・現場の保育士のモチベーションアップや働きやすい環境作りを市全体で進めていく。

